

FORMATION

Bénévoles et salarié·es : faire équipe pour son association *ou comment soutenir l'organisation collective et la dimension coopérative ?*

Cadre de financement : cette formation s'inscrit dans le programme de formation des bénévoles du réseau COOPERE 34, soutenu par le **Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA 1 – formation des bénévoles)**.

Inscription en ligne :

<https://cloud.coopere34.org/index.php/apps/forms/s/LJ3FRfeTk8FzcgmGJEB7BEJx>

PRÉSENTATION

L'objectif général de cette formation est d'initier une réflexion sur la place et le rôle des administrateur·ices bénévoles dans le fonctionnement de l'association, d'apporter des clefs de compréhension et des leviers d'action, afin que les participant·es puissent être en capacité de retravailler ensuite la question au sein de leur structure.

Les participant·es sont invité·es à venir en binôme (bénévole / salarié·e) pour permettre de croiser les regards et d'avancer concrètement sur leur organisation collective.

Cette journée a pour ambition de permettre à la fois de clarifier les attentes et les responsabilités de chacun·e tout en renforçant la cohésion, en vue d'améliorer à long terme la coopération entre les administrateur·ices bénévoles et les salarié·es. Pour qu'in fine, chacun·e à sa juste place puisse (re)trouver le plaisir et l'envie d'agir ensemble de manière plus efficiente et joyeuse, et ainsi participer pleinement à la réussite du projet collectif.

INFORMATIONS PRATIQUES

Date et horaires	Lundi 18 janvier 2027 – 9h00-12h30 et 13h30-17h00
Durée	1 journée en présentiel (7 heures) + un temps collectif de suivi en visio de 2 heures, à m+2
Lieu	Bureau du rez-de-chaussée de COOPERE 34 – 26 allée de Mycènes, 34000 Montpellier
Intervenante	Magali Fontanille, facilitatrice en intelligence collective FIC® / coordinatrice socioculturelle
Public	Binôme par structure : 1 administrateur·ice bénévole + 1 professionnel·le en lien avec les bénévoles
Effectif	6 personnes minimum – 14 personnes maximum
Prérequis	Aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender les enjeux de la place de chacun·e dans un collectif, et notamment des administrateurices bénévoles dans une association
- Conscientiser les rouages du fonctionnement mis en place au sein de sa structure
- Commencer à s'approprier des ressources et des outils pour favoriser la participation, l'engagement et l'efficacité dans la gouvernance de son association

CONTENUS DE LA FORMATION

MODULE

1

Qui fait quoi ? Et pourquoi ?

Clarifier les rôles et responsabilités des administrateurices bénévoles dans une association

- Appréhender les rôles et missions fondamentales
- Distinction entre salarié·es et bénévoles ; cadre juridique et obligations légales
- L'importance du sens commun

MODULE

2

Comment exercer au mieux ses fonctions ?

L'articulation entre administrateurices bénévoles et salarié·es

- Identifier les difficultés dans l'exercice des différentes missions
- Comprendre la complémentarité entre salarié·es et bénévoles
- Identifier les leviers pour une coopération efficace
- Le cadre intentionnel : s'aligner sur des intentions communes

MODULE

3

De la gouvernance associative à la gouvernance partagée ?

Impulser une gouvernance participative, partagée et efficace au sein de l'association

- L'organisation vivante ; l'intelligence collective
- Communication et relation, outils et postures
- Individu et collectif ; participation et autonomie
- Se réunir autrement
- L'art de décider

MODULE

4

Recruter, accueillir, mobiliser, fédérer, valoriser ?

Accompagner l'engagement des bénévoles au sein du conseil d'administration

- Comment trouver de nouveaux bénévoles ?
- Bienfaits et limites de l'engagement
- Créer une culture de la participation active au sein de l'association

DÉROULÉ DE LA JOURNÉE

Matin	9h00 - 12h30
Accueil	Cadre et modalités de la journée – inclusion et météo du collectif
Feuille de route	État des lieux en binôme (« bateau AFOM » du bénévolat) et objectif de la journée
Module 1	Rôles et responsabilités des administrateurices bénévoles (quiz, panorama, bénévoles / salarié·es)
Pause	
Module 2	Articulation bénévoles / salarié·es – « de la battle à l'alliance par correspondance »
Outil	Test de la « matrice de collaboration » (Percolab)

Après-midi	13h30 - 17h00
Reprise	Énergisation
Module 3	De la gouvernance associative à la gouvernance partagée – exposition vivante en 4 tableaux
Pause	
Module 4	Accompagner l'engagement des bénévoles
Clôture	Plan d'action par structure et déclusion

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Outils de l'éducation populaire et de l'intelligence collective. Méthodes actives : ateliers pratiques, mises en situation, questionnements, témoignages, échanges de pratiques...

Une feuille de route permettra à chacun·e de mieux se situer et de se fixer un plan d'action propre à sa structure.

BÉNÉFICIAIRES

Par structure, venir en **binôme** : dans l'idéal, 1 administrateurice bénévole + 1 professionnel·le en lien avec les bénévoles. Minimum 6 - maximum 14 personnes.

Cette formation est à destination des adhérent·es du réseau (besoin identifié lors de l'assemblée générale), mais elle est ouverte à d'autres structures du département.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Indicateurs de résultats :

- Nombre de personnes participant à la formation
- Qualité de la formation et des approches pédagogiques utilisées
- Meilleure connaissance de la thématique et intégration du sujet dans les projets
- Appropriation des outils utilisés en formation
- Satisfaction des participant·es et de l'intervenante



INSCRIPTION

L'inscription se fait en ligne, sans création de compte, via le formulaire ci-dessous. Une seule inscription par binôme : merci d'y indiquer le nom et l'adresse mail de l'administrateurice bénévole et du ou de la salarié·e. La formation est ouverte aux adhérent·es du réseau comme aux autres structures du département.

<https://cloud.coopere34.org/index.php/apps/forms/s/LJ3FRfeTk8FzcgmGJEB7BEJx>