

L'ARDAM recrute une directrice ou un directeur pour janvier 2027

Contexte et territoire

Cette offre d'emploi est liée au départ à la retraite de l'actuelle direction. L'ARDAM est une structure du champ de l'éducation à l'environnement très implantée sur le territoire de Thau, département de l'Hérault, Région Occitanie. Cette notion de territoire est importante, en lien avec l'histoire de l'association créée depuis 1981 sur Mèze à l'Ecosite, devenu zone d'activité économie bleue de Sète Agglopoie.

L'association et ses valeurs

L'ARDAM est une association loi 1901 qui inscrit ses valeurs dans l'Education à l'Environnement et au Développement Durable et l'Education Populaire, afin d'**accompagner et donner le pouvoir d'agir à tous les citoyens pour participer à la transition écologique**, et **respecter, préserver et valoriser notre patrimoine naturel**.

« Former » et « animer » sont nos 2 entrées pédagogiques avec une démarche inclusive en direction de **tous les publics** (publics scolaires, collégiens et lycéens, public jeunesse en contexte loisirs, jeunes adultes, demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap, apprentis, salariés en reconversion....)

- pour permettre l'acquisition de compétences dans les métiers de la protection de l'environnement et de l'animation EEDD
- pour préserver l'environnement, sensibiliser et contribuer à l'émergence de prises de conscience et d'initiatives.

Activités

Formation professionnelle : un cœur de métier avec 341 stagiaires et apprentis pour 40 317 heures/stagiaires en 2025

2 filières de formations professionnelles

- une filière métiers techniques de l'environnement eau et déchets avec 2 titres professionnels Technicien.ne de Traitement des Eaux et Agent.e Polyvalent de Gestion et Valorisation des Déchets
- une filière métiers de l'animation et coordination en EEDD avec les diplômes d'état : CPJEPS AAVQ, BPJEPS ASEC, CCDACM, DEJEPS ASEC, ainsi qu'un titre actuellement en expérimentation de la branche professionnelle Eclat « Eduquer à l'environnement » et un parcours compétences accompagnement aux démarches de Développement Durable, intervenant dans le projet DESJEPS porté par le Graine Occitanie
- divers modules proposés en formation continue sur nos champs de compétences
- module gestion de projet écocitoyen dans le cadre du groupement Projet Pro porté par le GRETA



Animation : un rôle éducatif et d'accompagnement – 1 675 public jeunesse sensibilisés et 1440 publics adultes

Projets d'animation et sensibilisation de tous publics sur les thèmes de l'eau, milieu littoral et zones humides, biodiversité, économie circulaire ...

Gestion et animation du plan de gestion d'un espace naturel de 5ha (zone humide) situé à proximité
Projets de territoires : participation à l'expérimentation du Service Civique Ecologique sur le Bassin de Thau ...

Référent Guid'Asso Information : 25 structures informées en 2025

Partenaires

Engagée sur le territoire depuis 45 ans, l'association travaille et est impliquée dans les réseaux professionnels, est reconnue par ses publics, les employeurs et les institutions.

Pour la mise en place d'actions :

- Animation : Sète Agglopolie Méditerranée, SMBT, Ville de Mèze, GRAINE Occitanie, COOPERE 34, OFB..
- Formations professionnelles : Région Occitanie, DRAJES, CFA Sport Animation Occitanie, CFA Purple Campus, Uniformation, Akto et autres OPCO, GRAINE Occitanie, Le Merlet, GRETA, France Travail, Missions locales...

Quelques éléments chiffrés

Un CA composé de 8 administrateurs.trices

Une 40taine d'adhérents

14 salariés dont 2 apprentis et 2 CDD

30 formateurs.trices vacataires

12 organismes de formation sous-traitants

Budget 2025 : 590 000 €

Nos locaux

L'ARDAM occupe un bâtiment équipé de 461m2 sur l'Ecosite en tant que locataire de Sète Agglopolie Méditerranée.

Adresse : Ecosite – Bâtiment 1 - Chemin de la Prade – 34140 MEZE

Le poste

Vos missions et compétences

Fonction de direction

- Pilotage de la structure en lien avec le CA
 - o Animer le projet associatif et stratégique en lien avec le CA
 - o Organiser les instances de gouvernance
 - o Aider à la décision (reporting, analyse de situation, force de propositions)
 - o Elaborer les décisions stratégiques en orientations et assurer le suivi et l'évaluation du plan d'actions, en lien avec l'équipe
 - o Présenter au CA le budget de la structure et de l'organisation opérationnelle RH
- Gestion administrative financière et réglementaire de la structure
 - o Garantir la conformité aux obligations légales et réglementaires administratives & financières en prenant appui sur l'expertise de la RAF

- Garantir la conformité aux obligations légales et réglementaires au regard des textes opposables en matière de sécurité des salariés & des publics en collaboration avec le référent « sécurité »
- Assurer le pilotage financier en lien avec la RAF
- Gestion des Ressources Humaines (12 salariés, une cinquantaine de vacataires et sous-traitants)
 - Assurer le suivi et la dynamisation des compétences (entretiens annuels, entretiens professionnels, communications, Plan de Développement des Compétences ...)
 - Assurer la gestion d'équipe : animer la cohésion (intégration, démarches collectives, ...) et le fonctionnement collaboratif de l'équipe (réunions, séminaires ...)
 - Assurer la cohérence, valorisation des emplois & cadre financier (en lien avec la RAF et le CA)
- Garantir l'engagement de la structure dans les différentes démarches engagées et opposables en lien avec les référents nommés
 - Qualité : engagement Certif'Région en coordonnant l'activité des référents qualité
 - Charte Agefiph et démarche d'accessibilité de la structure en lien avec les référents qualité et handicap accessibilité
 - Impulser une veille relative à ces différentes démarches et sur les bonnes pratiques
- Développer les partenariats
 - Assurer le développement, être force de proposition et mettre en œuvre une stratégie de relations partenariales et institutionnelles, en lien avec l'équipe
 - Représenter l'association et son implication dans différentes instances et en particulier dans les réseaux professionnels.

Accompagnement formation ingénierie

- Responsable des pôles formation et animation
 - Assurer l'Ingénierie de projet et réponse aux AO formation et AAP en lien notamment les différents responsables intermédiaires, et la désignation de référent projet et groupe projet,
 - Superviser la coordination et suivi des actions en lien avec les responsables de filières coordinatrice du pôle animation
 - Superviser et aider au dimensionnement RH et financier des projets
 - Aider à la décision sur le développement de projets, de la conception à la mise en œuvre et évaluation

En fonction des compétences et appétences, possibilité de développer

- L'accompagnement à la VAE
- La référence handicap
- Appui à la coordination des différentes actions de formation avec le suivi des projets des apprenants et ou des interventions formation selon l'expertise
- Référence Guid Asso information ...
- Autres axes de projets de formation et ou d'animation / accompagnement en lien avec le projet associatif de l'association

Votre profil

Votre profil

Nous recherchons un directeur ou une directrice ayant vécu les valeurs de l'éducation populaire ou de l'éducation à l'environnement, les pédagogies actives au sein de son parcours personnel et ou professionnel.



Expérience

Expérience confirmée dans un poste de direction dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire et ou de la Formation de préférence en milieu associatif.

Formation

Titulaire d'une formation de niveau 6 minimum (DESJEPS), ou 7 (Master) ou équivalent orientée Formation Professionnelle et ou Economie Solidaire et Sociale

Savoir-faire transversaux

Capacités rédactionnelles et relationnelles

Capacité à déléguer

Capacité à accompagner l'équipe

Maîtrise informatique (Word, Excel, Power Point, outils collaboratifs, google forms..)

Savoir-être

Sens des responsabilités et de l'engagement

Aptitude au travail en équipe et en réseau : être encourageant, savoir motiver l'équipe

Adaptabilité

Force de proposition et esprit d'initiative

Rigueur et ténacité

Organisation, efficacité et esprit synthétique

Conditions

CDI, avec une période d'essai de 3 mois.

Temps complet.

Salaire : 3 200 € brut avec évolution

Statut cadre : Coef 330 - Palier 25 de la Convention Collective des Organismes de Formation

Poste basé à Mèze (34)

Déplacements et télétravail occasionnels.

Prise de poste souhaitée : 1^{er} janvier 2027.

Afin de faciliter la prise de poste, un temps d'accompagnement de 2 mois est prévu par la direction actuelle.

Les appuis à la direction :

Saloi Ezzenfari, responsable administrative et financière

Alix Bec, chargée de mission stratégie et développement

Candidature

Avant le 10/09. Envoyer lettre de motivation et CV à claudette.fareng@ardam.fr

Processus de recrutement :

2 entretiens

dont le 1^{er} en septembre le 16 ou le 18/09/2026

Test rédactionnel entre les 2 entretiens

et 2nd entretien les 28 ou 29/09/2026