



Le CPIE des Causses méridionaux recrute un :

Chargée d'animation nature et de projet d'éducation à l'environnement en réseau



STRUCTURE :

Le CPIE des Causses Méridionaux est une association labellisée « Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement. »

Issue, en 1994, d'une dynamique d'acteurs locaux, l'association a pour objet général :

- Connaître, protéger et gérer la faune, la flore et leurs habitats et plus généralement la biodiversité.
- Faire connaître et promouvoir, auprès de tout public, le patrimoine naturel et culturel de son territoire d'intervention.
- Éduquer et sensibiliser tout public sur les thèmes de la protection de l'environnement, de la citoyenneté et du développement durable.
- Participer au développement concerté et durable de son territoire d'intervention.
- Promouvoir et participer aux actions de valorisation et de réhabilitation du patrimoine naturel et culturel.
- Partager ses connaissances.

La mise en réseau des acteurs et la coopération territoriale sont transversales à l'ensemble de son projet.

Son territoire d'intervention comprend :

- les causses héraultais et gardois dénommés « Causses Méridionaux » (*Causse du Larzac méridional, Causse de Blandas, Causse de Campestre, Causse Noir, Causse Bégon*)
- les gorges de la Vis et de la Virenque et les gorges du Trèvezel
- les Contreforts du Larzac, le Lodévois et le Viganais

Son siège administratif est basé au Caylar (34).

Le fonctionnement de l'association repose essentiellement sur la base du travail en équipe (4 salariées) et en réseau avec les acteurs du territoire (élus, communautés de communes, socioprofessionnels, associations, agriculteurs, animateurs...).

L'association gère un programme autour de 4 pôles d'activités : Mise en réseau de tous les acteurs // Sensibiliser et Éduquer tous les publics // Accompagner les territoires // Préserver et observer la biodiversité. Elle accueille un centre de ressources.

MISSIONS :

Sous l'autorité de la Présidente et de la direction, le (la) chargé(e) de projets EEDD et accompagnement du territoire exerce ses missions au sein de l'équipe permanente, en collaboration étroite avec les partenaires techniques de l'association. Son rôle principal est d'accompagner les publics dans la mise en place d'actions collectives, les associations, les établissements éducatifs, les collectivités et autres structures. Cet accompagnement vise à intégrer les enjeux de la transition écologique, notamment environnementaux, en favorisant des démarches participatives et transversales.





En parallèle, il (elle) contribue à la conception et à l'encadrement d'activités d'animation destinées principalement au public scolaire et au grand public. Ces activités ont pour objectif de sensibiliser à la nature et à l'environnement caussenard (paysages, agropastoralisme, patrimoine bâti), ainsi qu'aux principes de la transition écologique (alimentation, gestion des déchets, énergies, eau, climat, etc.). Enfin, il (elle) développe des projets et outils pédagogiques adaptés aux besoins identifiés et participe activement à la mise en œuvre du projet associatif de l'organisation.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES :

Coordination et mise en œuvre de projet EEDD

- Participer au montage de projets et à la coordination des actions d'éducation à l'environnement,
- Préparer et assurer les séances d'animation adaptées aux publics à la découverte du territoire (balade nature, lecture de paysage, conférence/diaporama...) et plus particulièrement aux actions scolaires
- Mise en réseau des acteurs et des membres du CPIE
- Évaluer ses interventions
- Participer au développement des actions de sensibilisation auprès de tous les publics

Fonctionnement de la structure :

- Contribuer à la réflexion, à la mise en place et à l'évaluation du projet de la structure
- Participer au développement du projet associatif, en lien avec les adhérents et l'équipe de salariés
- Participer aux temps de la vie associative
- Participer à la conception des supports de communication de l'association (programme des animations, lettres d'information...)

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS SECONDAIRES POSSIBLES :

Projets de développement territorial :

- Accompagner les acteurs locaux et citoyens dans des démarches de transition écologique et de maintien de la biodiversité (ABC, ZéroPhyto, Jardinage, TVB, Trame noire, Economie circulaire, écotourisme, sobriété numérique, espèces envahissantes...)
- Coordination de projet, animation de réunion de concertation et de médiation
- Entretien et développer un réseau, des partenariats et le réseau de bénéficiaires ou usagers sur ses activités

COMPÉTENCES REQUISES :

- Mise en réseau des acteurs
- Coordination de projet en réseau
- Connaissance des différentes approches, méthodes, pratiques, règles utilisées en animation (techniques d'animation de groupe) et des différents publics
- Bonnes connaissances naturalistes, agricoles et de développement durable
- Bonne maîtrise des outils bureautique et informatique (au minimum : Word, Excel, Internet)
- Sens de l'organisation
- Autonomie et sens de l'initiative
- Sens du travail en équipe et en réseau
- Capacité relationnelle développée (sociable, dynamique, incitateur, à l'écoute, explicite...)
- Sens de l'observation (esprit logique, rigueur, consciencieux...), créativité, imagination
- Bonne connaissance des acteurs (éducatifs, associatifs, économiques) et des modalités de travail en partenariat
- Connaissance du territoire, du contexte territorial, politique et technique dans lequel on intervient et des documents techniques et politiques associés (PAEC, PLU, SCOT, SRCE...) et des acteurs
- Connaissance du monde associatif et rural
- Des compétences pourraient s'avérer un vrai plus en : communication, démanche E3D et/ou graphisme



Outils :

- Traitement de texte et tableur : Bonne maîtrise exigée
- L'utilisation de Canva, InDesign ou Illustrator pourrait être un plus

QUALITÉS SOUHAITÉES :

- Sensibilité pour la démarche de l'éducation populaire
- Créativité, Curiosité
- Intérêt pour la ruralité et l'agropastoralisme
- Capacité d'analyse sociale, des logiques d'acteurs
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Aisance relationnelle
- Aisance orale et rédactionnelle
- Souplesse, adaptabilité, polyvalence
- Capacités d'initiative, d'organisation, d'anticipation et d'autonomie dans le travail
- Capacité à adapter le discours pédagogique au public destinataire
- Motivation à développer cet emploi

QUALIFICATIONS :

- Formation en coordination de projet en éducation à l'environnement et/ou développement territorial : Eco-interprète, Licence Pro Coordinateur de projets en éducation à l'environnement pour un développement durable, BPJEPS ou DEJEPS Développement de Projets, Territoires et Réseaux, BTS animation ou gestion...
- Formation spécifique en animation de réseau, en gestion de projets
- Formation environnement territorial et développement durable

EXPERIENCES (PROFESSIONNELLES ET/OU BENEVOLES)

- Expérience en animation nature et en animation de réseau d'éducation à l'environnement ou DD
- Expérience dans la conduite de projets en démarche participative
- Expérience dans la conduite de réunions et dans l'animation de groupes de travail

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat : CDD 5 mois (La durée est ajustée au temps de remplacement d'un congé de maternité, inclus un temps de passation avec la salariée en poste de 15 jours, possibilité de prolongation selon les besoins (congé parental à confirmer), poste à développer)

Convention collective de l'animation, Catégorie C coefficient 290.

Temps de travail : 28h/semaine, travail possible en week-end et soirées, possibilité d'augmenter à 35h selon les retours de projets déposés

Lieu de travail : **Le Caylar (34) + déplacements sur les Causses Méridionaux Gard et Hérault** et parfois dans la région. Permis B, véhicule personnel indispensable (remboursement des frais kilométriques au taux appliqué par l'association)

INFORMATIONS

Candidature et renseignement, contacter : maud.defalvard@cpie-causses.org

Format de l'intitulé du fichier « lettre de motivation » : LM NOM_PRENOM

Format de l'intitulé du fichier « CV » : CV NOM_PRENOM

Date limite de dépôt de candidature le **01 février 2025**

Entretiens d'embauche semaine du **17/02/2025 au 21/02/2025**

Poste à pourvoir **17 mars 2025**