

OFFRE D'EMPLOI
COORDINATEUR·TRICE DE PROJET EN RESEAU

Réseau régional Eduquer à l'eau
Dispositif pédagogique « Mobilisation citoyenne & Biodiversité »

A. CADRE DU POSTE

- **Intitulé du poste** : Coordinateur-trice de projets en réseau
- **Durée et type de contrat** : CDD 1 an, possibilité d'évolution vers un CDI ; temps plein
- **Catégorie et coefficient** : Indice 300 à 350, Convention collective de l'animation (selon profil et expérience)
- **Thématique** : Eau et Biodiversité
- **Structure** : GRAINE Occitanie
- **Lieu** : Toulouse (31) de préférence, possibilité à Montpellier, déplacements ponctuels en région
- **Début de la mission** : à partir de septembre 2022
- Poste placé sous la responsabilité de Gaëlle Valentin, Responsable de pôle

B. LE GRAINE OCCITANIE

- **Nom de la structure** : GRAINE Occitanie
- **Type** : Association loi 1901
- **Thématiques** : Réseau régional / Education à l'environnement vers un développement durable (EEDD)
- **Téléphone** : 04 67 06 01 13
- **Activités de la structure** : développement de l'EEDD à travers la mise en réseau, l'animation et la coordination de ses membres
- **Taille de la structure** : 11.8 ETP

→ Objet

Le GRAINE a pour objet la promotion et le développement de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable (EEDD) en Occitanie. La mise en réseau des acteurs EEDD est transversale à l'ensemble de son projet.

L'association conduit des actions d'intérêt général et poursuit un objectif d'utilité sociale. Elle contribue par ses activités à la lutte contre les exclusions et les inégalités sanitaires, sociales, économiques et culturelles, à l'éducation à la citoyenneté, notamment par l'éducation populaire, à la préservation et au développement du lien social et au maintien et au renforcement de la cohésion territoriale. Elle concourt à la transition énergétique, au développement durable dans ses dimensions économiques, sociales, environnementales et participatives.

Le GRAINE Occitanie se donne pour missions et moyens d'actions de :

- Représenter les acteurs de l'EEDD dans des instances de niveau régional et national et animer un projet politique en faveur de l'EEDD
- Accompagner et soutenir les acteurs de l'EEDD
- Accompagner les territoires
- Favoriser la mise à disposition ou la création de ressources pédagogiques
- Coordonner des actions collectives de sensibilisation
- Faire circuler l'information en matière d'EEDD
- Promouvoir les savoir-faire en EEDD
- Favoriser l'innovation et la recherche en EEDD
- Mener toute autre mission venant répondre à son objet social.

Ce sont aujourd'hui plus de 300 personnes morales, dont 245 associations, qui portent ainsi la dynamique de réseau en Occitanie ! Toutes les informations sur <http://graine-occitanie.org/>

C. DESCRIPTIF DES MISSIONS

Dans la continuité des projets menés actuellement par le GRAINE, le/la salarié-e sera amené-e à mettre en œuvre les actions en lien avec les deux projets suivants :

1. Coordination de la dynamique de réseau régional éduquer à l'eau (50 %)
2. Coordination du dispositif pédagogique « Mobilisation citoyenne & Biodiversité » (50%)

C.1 COORDINATION DE LA DYNAMIQUE DE RESEAU « EDUQUER A L'EAU »

C.1.1 CONTEXTE

Le cœur de l'animation de réseau se trouve dans la création d'espaces d'échanges et de rencontres permettant aux acteurs éducatifs de mutualiser leurs savoirs et savoir-faire, d'échanger sur leurs pratiques, de se former/co-former et de concevoir des dispositifs pédagogiques se basant sur l'ensemble des compétences en présence. Les dynamiques de réseaux thématiques viennent appuyer de manière concrète et lisible la mise en œuvre de politiques publiques nationales et territoriales de développement durable, tout en accompagnant la professionnalisation des acteurs éducatifs.

L'Agence de l'eau Adour-Garonne, la Région Occitanie et le GRAINE se sont associés en 2021 pour amorcer la mise en réseau des acteurs de l'éducation à l'eau sur la partie Occitanie du bassin Adour-Garonne.

Le projet de mise en réseau a vocation à développer une culture commune des acteurs de l'éducation à l'eau et favoriser l'émergence de projets coconstruits.

En 2022, la dynamique de mise en réseau éduquer à l'eau s'est matérialisée par l'organisation de deux journées de Rencontres régionales :

- Le 1er juin « Eduquer à l'eau : de la sensibilisation à l'action » en partenariat avec Pierre & Terre et la Maison de l'eau Institution Adour ;
- Le 30 juin « Eduquer à l'eau : quels liens entre technique et pédagogique ? » en partenariat avec OLTERRA et le Syndicat du bassin Célé-Lot médian.

GRAINE Occitanie et GRAINE Nouvelle-Aquitaine travaillent à l'élargissement de cette dynamique de réseau à l'échelle du bassin hydrographique, en lien avec l'Agence de l'eau et les deux Régions concernées.

C.1.2 MISSIONS

→ Animer la gouvernance

- Préparer et coanimer le Comité de pilotage ;
- Rédiger les comptes-rendus des réunions ;
- Participer à la construction du programme d'action annuel.

→ Animer la dynamique de réseau

- Faire circuler l'information concernant les thématiques liées à l'éducation à l'eau ;
- De manière générale, favoriser l'interconnaissance et la mutualisation entre les acteurs de terrain, notamment à l'échelle des territoires de projet ;
- Repérer et interpréter les besoins de terrain ;
- Conseiller et accompagner les besoins des porteurs de projets en demande.

→ Communiquer sur les actions du réseau et de ses membres

- Réaliser des supports de communication pour valoriser les actions en réseau et les acteurs de terrain ;
- Animer et nourrir le site internet du GRAINE sur cette thématique.

→ Organiser des journées de rencontres, des webinaires

- Définir les objectifs opérationnels et construire la programmation de journées de rencontre, de webinaires ;
- Identifier et mobiliser les intervenants ; les accompagner dans la préparation de leurs interventions ;
- Monter et animer les ateliers de travail, ou préparer leur animation par autrui ;
- Communiquer sur les événements ;
- Garantir le bon déroulé de journée de rencontres, de webinaire ;
- Gérer la logistique et l'administratif de journée de rencontres, de webinaire (inscriptions, conventions, salles, restauration, etc.) ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation des journées, des webinaires organisés et produire le bilan qualitatif et quantitatif.

→ Organiser des sessions de formation ou de coformation

- Identifier les besoins en formation ;
- Appuyer la construction de l'ingénierie des formations selon les objectifs et publics définis et selon le cadre de la procédure qualité du GRAINE (QUALIOPI) ;
- Gérer la logistique et l'administratif des formations ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation des formations.

→ Favoriser la mise à disposition des ressources

- Identifier les besoins en ressources et outillage pédagogique ;
- Diffuser les ressources vers les acteurs dans les territoires ;
- Favoriser le partage de ressources entre les acteurs du réseau.

C.2 COORDINATION DU DISPOSITIF PEDAGOGIQUE « MOBILISATION CITOYENNE & BIODIVERSITE »

C.2.1 CONTEXTE

Le projet « Mobilisation citoyenne & Biodiversité » vise à construire de nouveaux formats d'intervention pédagogique permettant de renforcer efficacement la mobilisation citoyenne sur les enjeux de biodiversité. Ce dispositif est le fruit d'un partenariat entre l'Agence régionale de la biodiversité (ARB Occitanie) et le GRAINE, avec un soutien en mécénat de l'entreprise BRL et la participation de la Région et de l'OFB.

Les travaux s'appuient sur un Groupe de Travail (GT) composé de 14 associations conduisant des actions éducatives en faveur de la mobilisation des publics sur les enjeux de la biodiversité. Différentes typologies d'actions sont mises en œuvre depuis 2021 afin de construire et d'expérimenter auprès des publics de nouveaux formats d'intervention :

- Sessions d'analyse de pratiques professionnelles ;
- Formations ;
- Démarches de mutualisation et de co-construction pour penser collectivement les formats d'intervention ;
- Temps d'expérimentation sur le terrain en vis-à-vis pédagogique.

Le projet « Mobilisation citoyenne & Biodiversité » s'inscrit dans le cadre d'une démarche d'innovation et de qualité pédagogique. Pour ce faire, le groupe de travail est accompagné par des acteurs de la recherche (Environnons, Institut Agro/Antenne de Florac, Ifrée) tout au long de la démarche.

C.2.2 MISSIONS

→ Animer la gouvernance

- Préparer et coanimer le Comité de pilotage ;
- Rédiger les comptes-rendus des réunions ;
- Participer à la construction du programme d'action annuel.

→ Coordonner et faire évoluer l'ingénierie du dispositif

- Construire et organiser des journées techniques, des réunions permettant de mutualiser les compétences au sein d'un groupe ;
- Identifier les actions nécessaires en accord avec les organes de gouvernance afin de faire face aux différentes problématiques ou opportunités identifiées ;
- Appuyer le développement de partenariats territoriaux entre les associations et les collectivités territoriales.

→ Organiser des sessions de formation ou de coformation

- Identifier les besoins en formation ;
- Appuyer la construction de l'ingénierie des formations selon les objectifs et publics définis et selon le cadre de la procédure qualité du GRAINE (QUALIOPI) ;
- Gérer la logistique et l'administratif des formations ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation des formations.

→ Préparer et coordonner la réalisation de l'action pédagogique

- Accompagner et suivre les actions pédagogiques déployées dans le cadre du dispositif ;
- Conventionner entre le GRAINE et les associations ;
- Animer la régulation des problèmes rencontrés ;
- Etablir les process d'évaluation quantitative et qualitative des actions menées.

→ Organiser deux jours de Rencontres régionales pour valoriser le dispositif pédagogique

- Construire le programme des Rencontres régionales en lien avec le Comité de pilotage et le Groupe de travail ;
- Identifier et mobiliser les intervenants ; les accompagner dans la préparation de leurs interventions ;
- Monter et animer les ateliers de travail, ou préparer leur animation par autrui ;
- Communiquer sur les Rencontres régionales ;
- Garantir le bon déroulé des journées ;
- Gérer la logistique et l'administratif des journées (inscriptions, conventions, salles, restauration, etc.) ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation des journées, des webinaires et produire le bilan qualitatif et quantitatif.

→ Coordonner la publication d'un Dossier-ressources

- Définir les objectifs opérationnels et construire le cadre de la publication ;
- Garantir le fil conducteur pédagogique ;
- Identifier, mobiliser et accompagner les rédacteurs.

D. CAPACITES ET SAVOIRS NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

D.1 SAVOIR

- Connaissance du fonctionnement associatif ;
- Maitrise des principes fondamentaux de la pédagogie active ;
- Connaissance des mouvements associatifs organisés de l'environnement ;
- Connaissance des collectivités territoriales et des politiques d'environnement, de développement durable et de transition écologique ;
- Connaissance transversale des enjeux liés à l'environnement, du développement durable et à la transition écologique – et plus particulièrement à l'eau et la biodiversité

D.2 SAVOIR-FAIRE

- Animation de réunions, de réseaux et des processus décisionnels ;
- Conception, développement et évaluation de projets ;
- Animation de projet collectifs, de dispositifs pédagogiques ;
- Expérience de l'ingénierie de formation ;
- Qualités rédactionnelles : écriture et réécriture d'articles, élaboration de bilan, montage de dossiers, etc.
- Travail en équipe ;
- Utilisation des logiciels bureautique (Word, Excel, Publisher, PowerPoint, Zoom, etc.)

D.3 SAVOIR-ETRE

- Relations humaines : diplomatie, capacité d'instaurer des relations de confiance avec ses interlocuteurs, capacité d'argumenter et de négocier. Aisance relationnelle.
- Animation : goût prononcé pour le travail collectif, capacité à donner vie à un groupe, d'être moteur tout en trouvant une place pour chacun. Savoir communiquer en public.
- Rigueur, méthode, réactivité et disponibilité. Capacité d'initiatives et d'adaptation aux changements rapides.
- Adhésion aux valeurs humanistes et à l'éducation à la citoyenneté pour tous, tout au long de la vie.

E. REMUNERATION

- Indice 300 à 350, Convention Collective de l'Animation (selon profil et expérience)
- Prise en charge de 50% de transports en commun ou indemnités kilométriques vélo.
- Prise en charge de 50% de la mutuelle de santé.

F. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Durée : 35 heures par semaine. CDD 1 an, possibilité d'évolution vers un CDI.
- Lieu : Locaux de l'association (Toulouse) de préférence, possibilité à Montpellier ; déplacements en région
- Frais de déplacement : Remboursement des frais de déplacement (en région avec son propre véhicule, en train hors région) ainsi que des frais d'hébergement si nécessaire.
- Permis B : obligatoire

Le GRAINE développe une politique de télétravail conséquente, s'adaptant aux besoins de chacun de ses personnels.

G. CANDIDATURE

Veillez envoyer votre curriculum ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard le 27 juillet 2022 à l'adresse suivante : gaelle.valentin@graine-occitanie.org

Entretiens de recrutement le 9 août 2022.



CONTACTS

Gaëlle VALENTIN
Responsable de pôle
04 67 06 77 46 / gaelle.valentin@graine-occitanie.org
14 rue de Tivoli
31068 Toulouse
www.graine-occitanie.org