

ENGAGER UNE DÉMARCHE DE ROBUSTESSE DANS SON ORGANISATION



Date de début

19/11/2026

Durée

14h : 2 jours en présentiel

Date de fin

20/11/2026

Présentation

Et si la robustesse devenait votre atout pour l'avenir ?

Nos organisations sont aujourd'hui tiraillées entre deux impératifs contradictoires en apparence : être durables, tout en restant financièrement compétitives.

Pourtant, une stratégie ne peut plus se passer de vision à long terme. Les crises – climatiques, économiques, sociales – s'intensifient, se multiplient et s'entrelacent.

Dans ce contexte, l'ultra-performance devient un risque, notamment parce qu'elle épuise les ressources et les équipes.

S'appuyant sur les travaux d'Olivier Hamant (INRAE) sur la robustesse, cette formation va vous permettre de :

- repenser votre rapport au temps (comment concilier urgence opérationnelle et vision durable ?)
- sortir du dogme de la performance (comment éviter que l'hyper-efficacité ne se retourne contre l'organisation ?)

-
- construire une santé commune (aligner performance économique, bien-être des équipes et résilience territoriale).

Pourquoi participer ? Pour transformer les crises en leviers que vous allez façonner, afin de donner les moyens à votre organisation de devenir robuste.

A vous de jouer !

Objectifs de la formation, objectifs pédagogiques

- Comprendre et s'appropriier les fondamentaux de la robustesse.
- Repenser le rapport au temps et à la santé, au service de la robustesse.
- Intégrer les notions de fluctuations dans un cadre de gestion de risques.
- Se projeter dans des situations réalistes pour mieux évaluer la viabilité et la pérennité de son organisation et amorcer des changements de postures.
- Identifier des pistes d'actions à développer dans son organisation.
- Amorcer une démarche à visée opérationnelle, individualisée.

Équipe de formation

Anne LESNÉ

Formatrice et consultante en robustesse des organisations, certifiée RSE, MBA, co-présidente de l'association Forêtvert Forever.

Passionnée par l'économie circulaire et la transition écologique, Anne aide les organisations à renforcer leur robustesse organisationnelle et territoriale.

Fortement engagée dans la RSE et les modèles durables, elle conçoit et anime des ateliers participatifs, des modules de formation pour aider les entreprises et territoires à anticiper les défis et à transformer les contraintes en opportunités.

Emmanuel PISTRE

Coordinateur de projets, consultant et formateur en transition écologique et robustesse des organisations, chez Forêtvert Forever.

Co-fondateur de cette association, il fait partie du premier cercle des animateurs nationaux de l'atelier de robustesse Convergence d'Hability.

Sa vision transversale lui permet d'intégrer les contraintes des limites planétaires dans des enjeux stratégiques territoriaux. Par ailleurs, co-fondateur d'une coopérative

d'énergie citoyenne, il y est responsable de la sensibilisation aux enjeux énergie-climat. Il a notamment conçu un atelier permettant d'évaluer la robustesse des modèles énergétiques.

Public cible

Toute personne issue d'une organisation publique ou privée (services de l'État, collectivité, entreprise, association, établissement d'enseignement, centre de recherche...).

Prérequis

Aucun

Contenu

19 novembre 2026

9h à 12h00

- Introduction

Introduction de la formation, présentation des participants.

- Qu'est-ce que la robustesse
 - Les notions fondamentales.
 - Les enjeux de fluctuation et de gestion des risques.
 - Etude de cas.

13h30 à 17h30

- Repenser le rapport au temps et à la santé commune
 - Questionner la gestion et la pression du temps.
 - Intégrer les aspects de santé commune dans son analyse.
 - Etudes de cas.

20 novembre 2026

9h à 12h30

- Modélisation du pilotage d'une organisation robuste

Atelier Convergences, pour apprendre à piloter une organisation vers la robustesse.

14h00 à 17h30

- Déploiement d'une démarche de robustesse
- État des lieux personnalisé de son activité.
- Passage à des pratiques circulaires, tenant compte des limites de ressources.
- Structuration et priorisation des premières pistes d'actions.
- Repères méthodologiques pour passer à l'opérationnel.
- Conclusion, évaluations

Synthèse des points clés à retenir de la formation.

Tour de table d'évaluation et recueil des
demandes éventuelles de compléments.

Méthodes pédagogiques

- La formation se déroule en salle.
- Chaque séquence comprend un volet théorique et un volet pratique, avec des jeux sérieux, quiz, mises en situation et exercices d'intelligence collective.
- A l'issue de la formation, les stagiaires disposeront d'un support numérique présentant les concepts abordés, ainsi qu'une liste de documents ressources pour approfondir leurs connaissances du sujet s'ils le souhaitent.

Modalité d'enseignement

Cette formation a lieu en présentiel

Modalité d'évaluation des compétences acquises

Satisfaction des stagiaires : par questionnaire et bilan oral collectif en fin de formation.

- Acquis des stagiaires : exercices courts de compréhensions

sion, exercice global à l'issue de la formation pour faire un point sur l'atteinte des objectifs pédagogiques.

- Impacts de la formation : évalués 6 mois après la formation par entretien téléphonique individuel, si possible en présence d'un tiers issu de sa structure. Vérification de l'atteinte des objectifs définis par le stagiaire lors de l'entretien téléphonique organisé avant la formation.

Module ouvert

non

Thématique

Fonctionnement de la structure

DATES, LIEUX ET INFOS

Début

jeu 19/11/2026 - 09:00

Fin

ven 20/11/2026 - 17:30

Lieu

Lieu : Clermont School of Business 4 bd Trudaine 63000 Clermont-Ferrand.
ERP, Accessibilité Handicap.

Infos pratiques (programmes, intervenants, matériels, etc)

<https://www.plate-forme21.fr/wp-content/uploads/2026/06/Prog-Robustesse-2026-1.pdf>

INFOS

Structures porteuses
Plate-forme 21

N° organisme de formation :

Certificat n° 2100415.1

Plate-forme 21

Tarif

890 € net/stagiaire, soit 64 € net/h/stagiaire.

Hébergement et restauration non compris. Inscriptions validées à réception de la convention de formation et du bulletin d'inscription individuel, signés.

Contacts

Référent chargée de l'organisation / référent Handicap

Marie-Hélène MOINET (Plate-forme 21)

Tél. 04 73 44 07 13/04 73 16 87 76 ou contact@plate-forme21.fr

Inscription

Marie-Hélène MOINET (Plate-forme 21)

Tél. 04 73 44 07 13/04 73 16 87 76 ou contact@plate-forme21.fr

N'hésitez pas à la contacter pour évaluer l'adéquation de la formation à votre situation, vous inscrire ou pour tout renseignement avant, pendant et après la formation.

En amont de la formation, un entretien est organisé avec chaque stagiaire, pour adapter au mieux la formation à sa situation.

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>