

DIRECTEUR·ICE DE STRUCTURE

Contexte

Cette offre d'emploi est liée au départ à la retraite de l'actuelle direction. L'ARDAM est une structure du champ de l'éducation à l'environnement très implantée sur le territoire de Thau, département de l'Hérault, Région Occitanie. Cette notion de territoire est importante, en lien avec l'histoire de l'association créée depuis 1981 sur Mèze à l'Ecosite, devenu zone d'activité économie bleue de Sète Agglopolé.

Missions

Fonction de direction

- Pilotage de la structure en lien avec le CA
 - o Animer le projet associatif et stratégique en lien avec le CA
 - o Organiser les instances de gouvernance
 - o Aider à la décision (reporting, analyse de situation, force de propositions)
 - o Elaborer les décisions stratégiques en orientations et assurer le suivi et l'évaluation du plan d'actions, en lien avec l'équipe
 - o Présenter au CA le budget de la structure et de l'organisation opérationnelle RH - Gestion administrative financière et réglementaire de la structure
 - o Garantir la conformité aux obligations légales et réglementaires administratives & financières en prenant appui sur l'expertise de la RAF
 - o Garantir la conformité aux obligations légales et réglementaires au regard des textes opposables en matière de sécurité des salariés & des publics en collaboration avec le référent « sécurité »
 - o Assurer le pilotage financier en lien avec la RAF
- Gestion des Ressources Humaines (12 salariés, une cinquantaine de vacataires et sous-traitants)
 - o Assurer le suivi et la dynamisation des compétences (entretiens annuels, entretiens professionnels, communications, Plan de Développement des Compétences ...)

-
- o Assurer la gestion d'équipe : animer la cohésion (intégration, démarches collectives, ...) et le fonctionnement collaboratif de l'équipe (réunions, séminaires ...)
 - o Assurer la cohérence, valorisation des emplois & cadre financier (en lien avec la RAF et le CA)
 - Garantir l'engagement de la structure dans les différentes démarches engagées et opposables en lien avec les référents nommés
 - o Qualité : engagement CertifRégion en coordonnant l'activité des référents qualité
 - o Charte Agefiph et démarche d'accessibilité de la structure en lien avec les référents qualité et handicap accessibilité
 - o Impulser une veille relative à ces différentes démarches et sur les bonnes pratiques
 - Développer les partenariats
 - o Assurer le développement, être force de proposition et mettre en œuvre une stratégie de relations partenariales et institutionnelles, en lien avec l'équipe
 - o Représenter l'association et son implication dans différentes instances et en particulier dans les réseaux professionnels.

Accompagnement formation ingénierie - Responsable des pôles formation et animation

- o Assurer l'Ingénierie de projet et réponse aux AO formation et AAP en lien notamment les différents responsables intermédiaires, et la désignation de référent projet et groupe projet,
- o Superviser la coordination et suivi des actions en lien avec les responsables de filières coordinatrice du pôle animation
- o Superviser et aider au dimensionnement RH et financier des projets
- o Aider à la décision sur le développement de projets, de la conception à la mise en œuvre et évaluation

En fonction des compétences et appétences, possibilité de développer

- L'accompagnement à la VAE - La référence handicap
- Appui à la coordination des différentes actions de formation avec le suivi des projets des apprenants et ou des interventions formation selon l'expertise

- Référence Guid Asso information ...

- Autres axes de projets de formation et ou d'animation / accompagnement en lien avec le projet associatif de l'association

Profil recherché

Nous recherchons un directeur ou une directrice ayant vécu les valeurs de l'éducation populaire ou de l'éducation à l'environnement, les pédagogies actives au sein de son parcours personnel et ou professionnel.

Expérience : Expérience confirmée dans un poste de direction dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire et ou de la Formation de préférence en milieu associatif.

Formation : Titulaire d'une formation de niveau 6 minimum (DESJEPS), ou 7 (Master) ou équivalent orientée Formation Professionnelle et ou Economie Solidaire et Sociale

Savoir-faire transversaux

- Capacités rédactionnelles et relationnelles
- Capacité à déléguer
- Capacité à accompagner l'équipe
- Maîtrise informatique (Word, Excel, Power Point, outils collaboratifs, google forms..)

Savoir-être

- Sens des responsabilités et de l'engagement
- Aptitude au travail en équipe et en réseau : être encourageant, savoir motiver l'équipe
- Adaptabilité
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Rigueur et ténacité
- Organisation, efficacité et esprit synthétique

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat

CDI

Volume horaire

35h

Date d'embauche

01/01/2027

Rémunération

3 200 € brut avec évolution - Statut cadre : Coef 330 - Palier 25 de la Convention Collective des Organismes de Formation

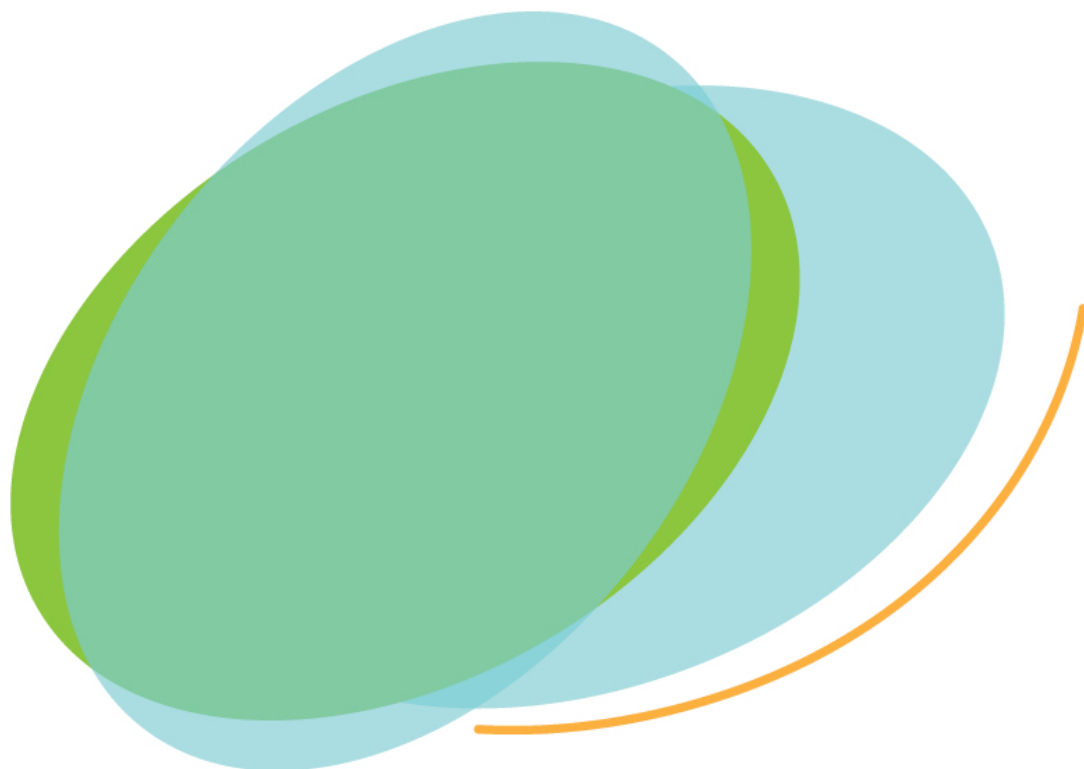
Modalités et conditions de travail

Période d'essai de 3 mois

Déplacements et télétravail occasionnels.

Afin de faciliter la prise de poste, un temps d'accompagnement de 2 mois est prévu par la direction actuelle

POUR POSTULER



ardam

ARDAM

Adresse

Ecosite - bat 1
chemin de la Prade
34140 Meze
France

Date limite de candidature

10/09/2026

Procédure de candidature

Envoyer lettre de motivation et CV à claudette.fareng@ardam.fr

Processus de recrutement :

2 entretiens dont le 1er en septembre le 16 ou le 18/09/2026

Test rédactionnel entre les 2 entretiens et 2nd entretien les 28 ou 29/09/2026

Pièce jointe

[Fiche de poste Direction ARDAM 2026.pdf](#)

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>
