RESSOURCES HUMAINES : LES ENJEUX DU MANAGEMENT

Date de début

03/02/2026

Durée

21 heures, soit 3 jours

Date de fin

05/02/2026

Département

Hérault (34)

Présentation

La direction d'une association oeuvrant en EEDD permet à chaque coéquipière et coéquipier de construire un sens personnel, collectif et politique à son travail, en lien avec le projet associatif et les responsables bénévoles qui le portent. Les ressources humaines sont ainsi au coeur de l'association et au service des valeurs.

Le cadre des ressources humaines se doit d'être clair, partagé, équitable et transparent. La direction organise le dialogue social avec l'équipe et les représentants de l'employeur, pour que ces derniers partagent et s'approprient les enjeux et les solutions adaptées. Elle encourage la formation de l'ensemble des parties, favorise la mixité et lutte contre les inégalités économiques, culturelles et sociales.

Elle écoute avec empathie les situations personnelles et sait les prendre en compte tout en se portant garante des intérêts de la structure. Elle maitrise le droit du travail et sait appliquer la Convention collective de manière opérationnelle.

Les choix stratégiques en matière de ressources humaines sont ainsi corrélés au projet

de développement dans le cadre d'une attention permanente aux enjeux sociaux, économiques, environnementaux et de gouvernance.

Trois actions de formations sur les ressources humaines sont proposées :

- Ressources humaines – Les fondamentaux de la RH – 35 heures : 21h en présentiel (Montpellier-34) et 14h en distanciel
- Ressources humaines – Les enjeux du management – 21 heures : 21h en présentiel (Montpellier - 34).
- Ressources humaines – Appliquer la Convention Collective ECLAT – 35 heures (Modalités et lieu de formation à définir)

Lien de demande d'inscription dans l'encart à droite

Le questionnaire ne valide pas votre inscription. Le GRAINE reprendra contact avec vous pour la confirmation.

Objectifs de la formation, objectifs pédagogiques

Objectif de formation :

- Mettre en place des outils de management au service de l'organisation

Objectifs pédagogiques :

- Prévenir, analyser et gérer le conflit
- Identifier les facteurs de motivation chez un salarié, un élu
- Définir sa politique RH et la faire vivre au sein de sa structure
- Analyser les écarts entre les intentions et le vécu de l'équipe, des élus …

Équipe de formation

Sylvie KEMPF et Caroline GUIGNARD, directrice Le Merlet

Public cible

Cette formation est limitée à 14 apprenantes et apprenants, et s'adresse aux personnes encadrant une ou des équipes au sein d'une association.

- Direction
- Direction adjointe

- Responsable de secteur, de projet, de pôle
- Cheffe/chef de projet.

Prérequis

Aucun

Contenu

- Gestion de conflit
- Communication interpersonnelle
- Facteurs de motivation
- Charte
- Analyse de pratique

Méthodes pédagogiques

La formation sera menée en pédagogie active avec une articulation entre apport théorique et mise en pratique. Elle sera composée d'exposés interactifs, d'échanges, d'ateliers, de mises en situation des apprenantes/apprenants en lien avec leurs situations professionnelles et leurs questionnements. Elle alternera entre temps de travail collectif et individuel, avec un point d'étape lors de chaque journée.
Lors de l'inscription, une auto-évaluation par les apprenantes / apprenants sera réalisée, permettant de définir leur point de départ et potentiellement d'adapter les séquences.
Au début de la formation une vérification pourra être effectuée par l'équipe de formation.

Modalité d'enseignement

Mixte

Modalité d'évaluation des compétences acquises

L'évaluation de l'acquisition des capacités se fera tout au long de la formation avec de l'observation pratique et de l'évaluation formative. En fin de formation, l'équipe de formation pourra mettre en place une séquence permettant de mesurer la progression de chacune et chacun au regard des objectifs de la formation.
Par la suite, un formulaire d'auto-évaluation et d'évaluation de la formation globale sera

envoyé à l'apprenante/ apprenant.

Module ouvert

non

Taux de satisfaction

Nous n'avons pas, à l'heure actuelle, de taux de satisfaction spécifique pour cette formation dont c'est la 1ère édition. Pour nos formations sur mesure, la satisfaction générale est en moyenne évaluée à 4.61/5 en 2024 et le taux moyen d'atteinte des objectifs est de 4,4 sur 5.
Plus de détails sur notre page dédiée.

Thématique

Autres
Environnement socio-professionnel
Outils et techniques
Fonctionnement de la structure

DATES, LIEUX ET INFOS

Début

mar 03/02/2026 - 09:00

Fin

jeu 05/02/2026 - 17:00

Lieu

En présentiel - 26 allée de Mycènes, 34000 MONTPELLIER

Infos pratiques (programmes, intervenants, matériels,etc)

Matériel nécessaire : Ordinateur portable

INFOS

Structures porteuses

GRAINE Occitanie

N° organisme de formation :

73310517031

Tarif

- Frais pédagogiques : 420€ / jour.
- Frais annexes (hébergement en pension complète) : en cours de définition, et plafonnés à 110€/nuit et 25€/repas.

Les financements possibles

- OPCO : les salariées et salariés en CDI/CDD peuvent faire une demande de financement dans le cadre du plan de développement des compétences.
- France Travail.
- Auto-financement

Contacts

Gestion administrative :
Orane WUYTACK, assistante administrative :
orane.wuytack@graine-occitanie.org / 04 67 06 01 13

Coordination pédagogique et référence handicap :
Gaëlle VALENTIN, directrice :
formation@graine-occitanie.org

Inscription

INSCRIPTION (avant le 05 janvier 2026) VIA

LE FORMULAIRE EN LIGNE

Programme complet.

Pour en savoir plus : https://emploi.graine-occitanie.org/