

## Contexte

L'offre d'emploi de directeur.directrice du Mas de La Coume

Située au Mas de la Coume dans la commune de Mosset, à 15 km au nord-ouest de Prades et au cœur du Parc Naturel Régional « Pyrénées Catalanes » (PNR), la Fondation Krüger a pour objet l'éducation et la formation de l'enfance et de la jeunesse. A ce titre, elle organise et accueille des séjours éducatifs (classes de découverte et colonies de vacances) dans les domaines environnemental, artistique et culturel. Elle organise également des séjours internationaux ainsi que des formations ou des stages pour un public de jeunes adultes.

Agréée « Jeunesse et Éducation Populaire », la Fondation Krüger déploie un projet et des valeurs axés sur la laïcité, l'éducation, l'engagement civique, la transition écologique, la citoyenneté.

Le CA, composé de 12 membres, est garant du projet et du bon fonctionnement de la structure. Des membres de droit font partie de cette instance : le préfet et les administrations en charge de l'éducation et de la jeunesse. Certains administrateurs, et parfois le directeur et des membres de l'équipe, participent aux conseils d'administration d'autres associations partenaires.

La Fondation emploie actuellement une équipe permanente de 4 personnes renforcée occasionnellement par des intervenants et en été par des saisonniers.

La Fondation a de nombreux partenariats, pour certains, historiques.

Elle est fédérée à la Ligue de l'Enseignement 66 auprès de laquelle elle trouve, par convention, un appui à la promotion et à la gestion de ses activités, en particulier sur le volet scolaire, les séjours de vacances et le service civique. Elle travaille également en lien avec le Conseil Départemental 66 et le PNR sur le volet EEDD, avec l'OFAJ sur les séminaires de formation de volontaires franco-allemands et sur des rencontres bi- ou tri-nationales de jeunes ou de jeunes adultes. La fondation Krüger a vocation à développer des activités internationales avec l'accueil de scolaires européens et des séjours de vacances ouverts à toutes nationalités, ainsi que des séminaires de formation pour des volontaires en service civique.

En outre, elle développe et participe à différents projets éducatifs européens. Pour

---

autant,

elle inscrit son action sur son territoire en nouant des liens avec de nombreuses associations locales des secteurs éducatif, culturel, environnemental, sportif,...

Historiquement, la Fondation a développé des relations avec des artistes, des musiciens et des conservatoires qui organisent des stages et formations à La Coume.

L'un de ses principaux enjeux aujourd'hui est d'assurer le remplacement de l'actuel directeur dont le départ en retraite est prévu fin 2023.

Le directeur actuel est secondé par une bénévole pour certaines de ses missions. Il faudrait donc que le.a candidat.e recrute ou arrive, après accord avec le CA, avec une personne avec des capacités pour compléter ses compétences et de couvrir les différentes tâches que ces deux personnes réalisent actuellement.

## Missions

Sous l'autorité du Conseil d'administration et en cohérence avec l'objet de la Fondation, le directeur/la directrice développe et conduit les activités de La Coume. Il.elle en assure l'organisation pédagogique, matérielle et logistique dans le respect de la réglementation relative aux établissements recevant du public et, en particulier, des mineurs.

Le directeur/la directrice est responsable de la gestion administrative et financière de la structure.

En s'appuyant sur les membres du CA, il.elle représente la Fondation auprès de ses partenaires institutionnels et opérationnels et en développe les réseaux.

Il.elle veille à la bonne utilisation des installations, à l'entretien des bâtiments et à la maintenance des équipements.

La structure est en passe d'obtenir la certification Écolabel ce qui implique pour le futur directeur ou la future directrice de continuer et d'améliorer la gestion durable du centre, en concertation avec le CA. De la même façon, il.elle devra assurer l'application du décret « éco-tertiaire » (<https://www.ademe.fr/audit-energetique-batiments>) .

Le directeur/la directrice assure l'encadrement de l'équipe salariée et des bénévoles participant à la gestion du site ou aux activités déployées. Il.elle aura à constituer son équipe en préservant les salariés en poste et en tenant compte du projet de développement qu'il.elle souhaite impulser et de la faisabilité financière. Il.elle met en œuvre une gestion des ressources humaines cohérente avec les valeurs de la Fondation et conforme à la réglementation.

Enfin, il.elle participe au bon fonctionnement statutaire de la Fondation ; il.elle tient

---

régulièrement informé le CA et le soutient dans ses missions.

## Profil recherché

L'accueil et l'hébergement d'enfants implique des astreintes et la possibilité d'intervenir dans un délai court en cas d'alerte. Le Mas de La Coume propose un logement de fonction.

Selon les variations de l'activité les horaires peuvent être décalés (en soirée, le week-end, tôt en début de matinée pour les accueils).

La nature des activités, la taille du domaine et l'éloignement imposent une polyvalence sur le poste.

En accord avec les valeurs de la Fondation et la protection de l'environnement, la structure utilise principalement des logiciels libres.

Le permis de conduire est indispensable. L'accès au centre est impossible pour les gros véhicules (bus et camions de livraison). Le centre possède un bus de 37 places qui permet de faire la navette entre Mosset et La Coume à l'arrivée et au départ des groupes. Il faut impérativement qu'un membre de l'équipe possède le permis de transport en commun.

La Fondation KRUGER gère un domaine forestier de 65 hectares exploité actuellement pour produire le bois déchiqueté nécessaire au chauffage des bâtiments et utilisé à but pédagogique.

La Fondation adhère à la CCN ECLAT ; en termes de rémunération et de classification, le poste sera positionné cadre et le groupe dépendra de l'expérience et des compétences de la personne. L'emploi est soumis au forfait cadre.

### Prérequis

En termes de qualification, le directeur/la directrice devra être titulaire, au moment de la prise de poste, d'un diplôme permettant l'exercice de sa fonction dans une structure du secteur enfance-jeunesse.

Une expérience dans le domaine de l'éducation et/ou de l'animation est demandée ainsi qu'une expérience en encadrement d'équipe. Une expérience dans la gestion de structure d'accueil est souhaitable.

Un intérêt pour l'éducation et la pédagogie ainsi qu'une connaissance du monde associatif et du secteur de l'éducation populaire sont indispensables.

---

Le directeur/la directrice doit être en capacité de monter des projets et être moteur dans la proposition de nouvelles pistes de développement et de nouvelles sources de financement.

Enfin, il.elle détient une expérience ou une connaissance de la gestion durable d'une structure.

La maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères est indispensable.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### Type de contrat

CDI

### Date d'embauche

01/04/2023

## Modalités et conditions de travail

### Prise de poste

La prise de poste est envisagée à compter de début avril 2023 si possible et au plus tard début juillet 2023, en fonction des contraintes du candidat.

Pour faciliter la prise de fonction et la passation avec les partenaires, un tuilage est prévu sur quelques mois.

Personne à contacter pour tout complément d'information

Le directeur : Mr Olivier BETOIN – par mail : [lacoume@wanadoo.fr](mailto:lacoume@wanadoo.fr) – par téléphone 04 68 05 01 64

## POUR POSTULER



Fondation Krüger

### Adresse

Mas de la Coume  
66500 MOSSET  
France

### Date limite de candidature

30/11/2022

### Procédure de candidature

#### Modalités de réponse à l'offre

Le CA conduira le recrutement. Celui-ci est prévu en 2 phases :

1. Phase 1 : Les candidats adressent leur CV et lettre de motivation jusqu'au 30 novembre, par mail à [lacoume@wanadoo.fr](mailto:lacoume@wanadoo.fr) ou par voie postale à l'adresse

---

suivante : Fondation KRÜGER - Mas de La Coume, 66 500 MOSSET, à l'attention du Président

Une présélection des candidats sera effectuée et les candidats retenus auront accès à la seconde phase.

2. Phase 2 : Les candidats retenus à l'issue de la phase 1 rédigent une note d'intention sur leur projet de gestion de la structure, sur la base d'orientations définies par le CA et d'un cahier des charges succinct. Cette note sera remise au plus tard le 31 janvier 2023. Après examen de ces notes, les candidats seront convoqués à un entretien prévu entre le 5 et le 10 mars. La date sera précisée individuellement par téléphone.

Pour en savoir plus : <https://emploi.graine-occitanie.org/>

---