

COORDINATEUR-COORDINATRICE DE PROJETS EN RÉSEAU

SANTÉ-ENVIRONNEMENT

A. CADRE DU POSTE

A.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Durée et type de contrat** : CDI / temps plein (35h / semaine).
- **Thématique** : Santé-environnement
- **Projets concernés** : Réseau régional éduquer en santé-environnement (60% ETP) / Dispositif régional qualité de l'air intérieur (40% ETP)
- **Structure** : GRAINE Occitanie
- **Lieu** : Toulouse ou Montpellier (locaux de l'association) / déplacements ponctuels en région
- **Télétravail** : Le GRAINE Occitanie développe une politique de télétravail conséquente, s'adaptant aux besoins de chacun de ses personnels.
- **Frais de déplacement** : Remboursement des frais de déplacement ainsi que des frais d'hébergement si nécessaire.
- **Permis B** : obligatoire.

→ Poste placé sous la responsabilité de Capucine BONDUEL, responsable de projets en réseau.

A.2 RÉMUNÉRATION

- Groupe D à F de la Convention Collective de l'Animation (selon profil et expérience).
- Prise en charge de 50% de transports en commun ou indemnités kilométriques vélo.
- Prise en charge de 100% des frais de mutuelle de santé.
- Titres restaurant.

A.3 LE GRAINE OCCITANIE

- **Type** : Association loi 1901
- **Taille de la structure** : 11,8 ETP ainsi que deux services éducatifs (6h/semaine).

Le GRAINE a pour objet la promotion et le développement de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable (EEDD) en Occitanie. La mise en réseau des acteurs EEDD est transversale à l'ensemble de son projet.

L'association rassemble en région plus de 340 structures membres, issues d'une grande variété de champs d'action tels que la protection de la nature, l'éducation populaire, l'écologie scientifique, le développement local, l'agriculture, la pleine nature, la consommation, l'énergie, la santé, la solidarité internationale, etc.

Toutes les informations sur <http://graine-occitanie.org/>

B. CONTEXTE DE L'OFFRE

B.1 CADRE DE L'OFFRE

Cette offre s'intègre au secteur « Pédagogie en réseau » et concerne la coordination partagée de deux dynamiques clés en santé-environnement :

- Le Réseau Régional Éduquer en Santé-Environnement (R²ESE) (*voir description B3.*)
- Le dispositif régional sur la Qualité de l'Air Intérieur (QAI) (*voir description B4.*)

L'ensemble des missions s'intégreront dans une dynamique d'équipe coopérative. Plusieurs missions (*voir description C.*) seront ainsi travaillées en lien direct avec plusieurs collègues en charge de secteurs transversaux au sein de notre organisation (communication, ressources pédagogiques, administration, formation) et en relation avec les coordinatrices de projets en réseau du secteur pédagogie en réseau. Ce poste sera également placé sous la responsabilité d'une responsable de projets en réseau.

Cette offre est liée au départ annoncé d'une salariée en coordination d'une partie du programme d'actions R²ESE à la fin de son contrat d'apprentissage (fin novembre) pour raisons personnelles.

B.2 SECTEUR PÉDAGOGIE EN RÉSEAU

Le secteur « Pédagogie en réseau » se structure autour de deux formats d'actions en réseau :

- **Les réseaux thématiques** concernent une thématique dédiée, ils s'appuient sur une ou plusieurs politiques publiques. Suivant ces thèmes, l'organisation des projets collectifs peut prendre différentes formes : journées de rencontres, webinaires, actions de formation, mise à disposition de ressources, etc.
- **Les dispositifs pédagogiques** sont des actions éducatives de nature collective ou campagnes de sensibilisation, portées et coordonnées par le réseau régional, l'action pédagogique est réalisée par les adhérents. Outre l'action éducative sur le terrain, les dispositifs pédagogiques intègrent souvent des actions de formations ou de co-formations ainsi que la mise à disposition d'outils pédagogiques spécifiques.

Les sujets du secteur « Pédagogie en réseau » sont variés : éducation dehors, santé-environnement, alimentation, économie circulaire, biodiversité, maladies vectorielles, etc.

B.3 LE RÉSEAU RÉGIONAL EDUQUER EN SANTE-ENVIRONNEMENT (R²ESE)

Déployé conjointement par le GRAINE Occitanie et Promotion Santé Occitanie dans le cadre du Plan Régional Santé-Environnement (PRSE), le R²ESE vise à favoriser le développement qualitatif et quantitatif d'actions éducatives en santé-environnement sur l'ensemble de la région.

Il s'adresse à l'ensemble des acteurs « relais » (animateurs, éducateurs, professionnels de santé, collectivités, acteurs sociaux, etc.) en situation d'informer, de sensibiliser et de mobiliser des publics.

Les actions déployées permettent de répondre à plusieurs objectifs opérationnels :

- Accompagner la montée en compétence pédagogique et la professionnalisation des acteurs
- Favoriser l'interconnaissance, le partage d'expérience et la capitalisation
- Accompagner méthodologiquement les porteurs de projets ESE
- Impulser, déployer et accompagner les dynamiques de réseau OH dans les territoires

Des éléments de présentation du R²ESE sont accessibles sur le site ressources éduquer en santé-environnement « Agir-ese », via ce [lien](#).

B.4 LE DISPOSITIF REGIONAL SUR LA QUALITE DE L'AIR INTERIEUR (QAI)

Porté en étroite collaboration avec l'ARS Occitanie, ce dispositif fait suite à plusieurs mois de travaux exploratoires menés en partenariat avec la DREAL et l'ADEME et qui ont permis de mener une analyse sur un dispositif abordant les enjeux du radon en région Occitanie ; Ces travaux ont permis de poser les bases et de co-construire la structure d'un dispositif régional dédié à la Qualité de l'Air Intérieur (QAI) et aux risques associés (notamment la gestion du radon dans l'habitat individuel).

Dans la continuité de cette phase exploratoire (qui a inclus des états des lieux, des enquêtes de terrain auprès des opérateurs du dispositif actuel et une journée de co-construction), il s'agira d'animer le dispositif en répondant à plusieurs objectifs :

- Réduire l'exposition des populations aux polluants intérieurs en transformant les logements en environnements plus sains
- Accompagner des professionnels de terrain dans la mise en place d'actions de sensibilisation et de mobilisation citoyenne en lien avec les enjeux et acteurs locaux
- Mutualiser les ressources, les outils et les méthodes afin de faciliter le déploiement d'actions éducatives et le passage à l'action

C. DESCRIPTIF DES MISSIONS

C.1 LE RÉSEAU RÉGIONAL ÉDUIQUER EN SANTÉ-ENVIRONNEMENT (R²ESE) – 60% ETP

→ Coordonner et animer la dynamique de réseau

- Préparer les réunions de Copil et rédiger les comptes-rendus ;
- Animer ou coanimer les Copil en favorisant le dialogue et la prise de décision collective ;
- Participer à la rédaction des projets et des bilans annuels ;
- Participer au pilotage du plan d'action en respectant les objectifs, échéances et ressources dédiées
- Être force de proposition pour l'orientation et le développement de la dynamique de réseau ;
- Représenter le R²ESE selon les sollicitations et les besoins ;
- Favoriser l'interconnaissance et la mutualisation entre les acteurs de terrain ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation et produire les bilans qualitatifs et quantitatifs sur l'ensemble des actions menées.

→ Coordonner des cycles thématiques de rencontres, d'échanges et de formation

- Repérer et interpréter les besoins de terrain ;
- Coordonner la construction de l'ingénierie de journées de rencontres, webinaires et de formations, selon les objectifs et publics définis ;
- Identifier les intervenants puis les accompagner dans la préparation de leurs interventions ;
- Réaliser des documents de communication, en lien avec la coordinatrice communication en réseau ;
- Respecter le cadre de la procédure qualité du GRAINE (QUALIOPI) pour la mise en place de formations, en lien avec le coordinateur formation en réseau ;
- Gérer la logistique en amont et pendant la mise en œuvre de ces formats, en lien avec l'assistante administrative.

→ Outiller le réseau, produire des ressources et animer le site interrégional agir-ese.org

- Alimenter le site en nouveaux contenus et mise à jour des existants ;
- Communiquer, valoriser le site et accompagner à sa prise en main par les acteurs ESE ;
- Coordonner et accompagner l'intégration de nouvelles régions ;
- Coordonner la gestion opérationnelle, la maintenance technique et évolutive du site ;

- Produire et valoriser des contenus pour capitaliser les travaux des cycles thématiques ;
- Produire des ressources en fonction des besoins.

→ Accompagner le déploiement du PRSE dans les territoires

- Contribuer à l'animation de la dynamique du PRSE ;
- Accompagner le déploiement des actions dans les territoires ;
- Apporter un appui transversal au suivi des actions du Plan Régional Santé-Environnement (PRSE) et à l'accompagnement des dynamiques associées.

C.2 LE DISPOSITIF REGIONAL QUALITE DE L'AIR INTERIEUR (QAI) – 40% ETP

→ Coordonner le déploiement et animer la gouvernance du dispositif

- Accompagner la phase transitoire entre le dispositif existant centré sur le Radon et le nouveau dispositif élargi à la Qualité de l'Air Intérieur (QAI) ;
- Poursuivre la structuration du projet en s'appuyant sur les travaux exploratoires et en lien avec les objectifs du dispositif ;
- Assurer la gestion opérationnelle du dispositif, le suivi administratif et financier, ainsi que l'animation des instances de pilotage ;
- Coordonner les relations avec les partenaires et veiller à la bonne articulation des actions menées ;
- Etablir les process d'évaluation quantitative et qualitative des actions menées.

→ Coordonner et animer le Groupe de Travail et la réalisation de l'action pédagogique

- Constituer et élargir le groupe de travail (GT) pour le déploiement du dispositif ;
- Concevoir et coordonner des temps d'accompagnement technique ou de formation pour fluidifier les pratiques sur le terrain ;
- Respecter le cadre de la procédure qualité du GRAINE (QUALIOPI) pour la mise en place de formations, en lien avec le coordinateur formation en réseau ;
- Organiser des temps d'échange réguliers entre les membres du GT pour favoriser le partage d'expériences et la cohésion ;
- Accompagner et suivre les actions pédagogiques déployées, formaliser les outils et animer la régulation des problèmes rencontrés au sein du groupe ;
- Conventionner entre le GRAINE et les associations, en lien avec l'assistante administrative ;

→ Coordonner la réalisation et le déploiement du kit pédagogique

- Coordonner la conception et la mise à jour du kit pédagogique, en lien avec la chargée des ressources pédagogiques ;
- Accompagner les membres du GT dans sa prise en main ;
- Gérer la diffusion du kit auprès des membres du GT et sa maintenance.

→ Coordonner les actions de communication et valoriser le dispositif

- Construire et déployer une stratégie de communication du dispositif, en lien avec la coordinatrice communication en réseau ;
- Valoriser les retours d'expérience et capitaliser sur les pratiques du terrain ;
- Concevoir des supports de valorisation adaptés ;
- Alimenter et animer les espaces numériques dédiés en identifiant les formats de communication les plus pertinents pour toucher les différents publics cibles ;
- Contribuer à la valorisation du projet auprès des partenaires et acteurs de terrains lors d'événements régionaux ou de temps forts dédiés.

D. CAPACITES ET SAVOIRS NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Le GRAINE recherche pour ce poste un profil expérimenté.

Le ou la candidate devra avoir la capacité de justifier deux années d'expériences (à minima) en animation de réseau, coordination de projet multi-acteurs et coordination de démarches pédagogiques.

Le niveau attendu sur ce poste est celui du DEJEPS ou équivalent ou d'un niveau supérieur.

D.1 SAVOIR

- Connaissance du fonctionnement associatif
- Maîtrise des principes fondamentaux de la pédagogie active
- Connaissance des mouvements associatifs organisés de l'environnement
- Connaissance des enjeux et des politiques publiques d'environnement, de transition écologique et de santé-environnement

D.2 SAVOIR-FAIRE

- Animation de réunions, de réseaux et de processus décisionnels
- Conception, développement et évaluation de projets
- Animation de projets collectifs
- Expérience de l'ingénierie de formation
- Qualités rédactionnelles : montage de dossiers, élaboration de bilans, (ré)écriture d'articles, etc.
- Utilisation des logiciels bureautiques (Word, Excel, Publisher, PowerPoint, Zoom, Canva, etc.)

D.3 SAVOIR-ETRE

- Relations humaines : diplomatie, capacité d'instaurer des relations de confiance avec ses interlocuteurs et partenaires, capacité d'argumenter et de négocier - aisance relationnelle
- Animation : goût prononcé pour le travail collectif, capacité à donner vie à un groupe, d'être moteur tout en trouvant une place pour chacun. Savoir communiquer en public
- Rigueur, méthode, réactivité et disponibilité. Capacité d'initiatives et d'adaptation aux changements
- Adhésion aux valeurs humanistes et à l'éducation à la citoyenneté pour tous, tout au long de la vie

E. CANDIDATURE

Veuillez envoyer votre curriculum ainsi qu'une lettre de motivation aux adresses suivantes : administration@graine-occitanie.org et capucine.bonduel@graine-occitanie.org

- Embauche dès que possible.
- Entretiens programmés dès réception de profil répondant aux attendus (à partir du 02/09/2026).