

COORDINATEUR-COORDINATRICE DE PROJETS EN RÉSEAU

A. CADRE DU POSTE

A.1 CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Durée et type de contrat** : CDI / temps plein (35h / semaine).
- **Thématique** : santé-environnement
- **Projet concerné** : dispositif pédagogique Pik'Tro (100% ETP)
- **Structure** : GRAINE Occitanie
- **Lieu** : Toulouse ou Montpellier (locaux de l'association) / déplacements ponctuels en région
- **Télétravail** : Le GRAINE Occitanie développe une politique de télétravail conséquente, s'adaptant aux besoins de chacun de ses personnels.
- **Frais de déplacement** : Remboursement des frais de déplacement ainsi que des frais d'hébergement si nécessaire.
- **Permis B** : obligatoire.

→ Poste placé sous la responsabilité d'un responsable de projets en réseau.

A.2 REMUNERATION

- Groupe D à F de la Convention Collective de l'Animation (selon profil et expérience).
- Prise en charge de 50% de transports en commun ou indemnités kilométriques vélo.
- Prise en charge de 100% des frais de mutuelle de santé.
- Titres restaurant.

A.3 LE GRAINE OCCITANIE

- **Type** : Association loi 1901
- **Taille de la structure** : 11.8 ETP

Le GRAINE a pour objet la promotion et le développement de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable (EEDD) en Occitanie. La mise en réseau des acteurs EEDD est transversale à l'ensemble de son projet.

L'association rassemble en région plus de 320 structures membres, issues d'une grande variété de champs d'action tels que la protection de la nature, l'éducation populaire, l'écologie scientifique, le développement local, l'agriculture, la pleine nature, la consommation, l'énergie, la santé, la solidarité internationale, etc.

Toutes les informations sur <http://graine-occitanie.org/>

B. CONTEXTE DE L'OFFRE

B.1 CADRE DE L'OFFRE

Cette offre concerne principalement le dispositif pédagogique « Pik'Tro » (voir description B3.), elle s'intègre au secteur Pédagogie en réseau (voir description B2.).

Dans la continuité du dispositif pédagogique « Pik'Tro » actuellement coordonné par le GRAINE et au regard des ambitions poursuivies par le dispositif à partir de 2026, le ou la salariée sera amenée à mettre en œuvre les missions décrites en partie C. Cette offre fait suite au départ d'un salarié pour raisons personnelles.

L'ensemble des missions s'intégreront dans une dynamique d'équipe coopérative. Plusieurs missions seront ainsi travaillées en lien direct avec plusieurs collègues en charge de secteurs transversaux au sein de notre organisation (communication, ressources pédagogiques, administration, formation) et en relation avec les coordinatrices de projets en réseau du secteur pédagogie en réseau. Ce poste sera également placé sous la responsabilité d'un responsable de projets en réseau.

Suite à la prise en main de ses missions et suivant les évolutions du dispositif, le ou la salariée pourrait s'impliquer dans un projet complémentaire abordant d'autres enjeux travaillés en réseau (réseau thématique ou dispositif pédagogique). Ce positionnement s'effectuera dans le cadre d'un dialogue et d'une analyse conjointe liée à l'autonomie, le niveau de compétence, les aspirations et des besoins de notre organisation.

B.2 SECTEUR PÉDAGOGIE EN RESEAU

Cette offre d'emploi s'intègre au secteur « Pédagogie en réseau » qui se compose de dynamiques de réseaux thématiques et dispositifs pédagogiques.

- **Les dispositifs pédagogiques** sont des actions éducatives de nature collective ou campagnes de sensibilisation, portées et coordonnées par le réseau régional, l'action pédagogique est réalisée par les adhérents. Outre l'action éducative sur le terrain, les dispositifs pédagogiques intègrent souvent des actions de formations ou de co-formations ainsi que la mise à disposition d'outils pédagogiques spécifiques.
- **Les réseaux thématiques** concernent une thématique dédiée, ils s'appuient sur une ou plusieurs politiques publiques. Suivant ces thèmes, l'organisation des projets collectifs peut prendre différentes formes : journées de rencontres, webinaires, actions de formation, mise à disposition de ressources, etc.

Les sujets du secteur « Pédagogie en réseau » sont variés : éducation dehors, santé-environnement, alimentation, économie circulaire, biodiversité, maladies vectorielles, etc.

B.3 LE DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE PIK'TRO

B.3.1 LE DISPOSITIF PIK'TRO 2017-2025

Depuis 2017, GRAINE en partenariat avec l'ARS Occitanie structure et déploie une campagne de sensibilisation régionale abordant les enjeux sanitaires du moustique tigre, des tiques et des chenilles processionnaires.

Ce dispositif permet de sensibiliser la population d'Occitanie aux gestes de prévention et protection individuelle et collective afin de limiter l'exposition des personnes aux risques sanitaires (maladies et nuisances). Cette mission est coordonnée par le GRAINE en partenariat avec 23 associations d'éducation à l'environnement implantées sur l'ensemble de la région.

Des éléments de présentation du dispositif sont accessibles sur le site ressources éduquer en santé-environnement « Agir-ese », [via ce lien](#).

B.3.2 LE DISPOSITIF PIK'TRO À PARTIR DE 2026

En s'appuyant sur les apprentissages et expériences du dispositif déployé de 2017 à 2025, le dispositif évoluera en 2026 au niveau de ses ambitions, des modalités de déploiement et des formats d'actions.

Les principales évolutions concerneront :

- Le groupe de travail (GT) avec l'ouverture à de nouvelles associations via un système de promotions ;
- La structuration des actions éducatives auprès des publics autour de deux axes : sensibilisation et mobilisation citoyenne ;
- Le renforcement des liens avec les collectivités locales et l'intégration des démarches dans les politiques territoriales de santé ;
- Le développement d'action de communication, capitalisation et diffusion des apprentissages du dispositif ;
- L'intégration d'un axe de recherche-action en sociologie en lien avec les travaux du dispositif Mob'itiques expérimenté en 2025 en partenariat avec ExposUm-Université de Montpellier.

C. DESCRIPTIF DES MISSIONS

C.1 DESCRIPTIF DES MISSIONS

→ Animer la gouvernance du dispositif

- Préparer et coanimer le Comité de pilotage ;
- Rédiger les documents préparatoires et comptes rendus des réunions ;
- Participer à la rédaction du programme d'action annuel.

→ Coordonner et faire évoluer l'ingénierie du dispositif

- Construire et organiser des journées techniques, des réunions permettant de mutualiser les compétences au sein d'un groupe et garantir la démarche globale du dispositif ;
- Identifier les actions nécessaires en accord avec l'instance de pilotage à mettre en place pour faire évoluer le dispositif en lien avec des problématiques et opportunités ;
- Appuyer le développement de partenariats territoriaux entre les associations et les collectivités territoriales et l'intégration des démarches dans le cadre des politiques publiques territoriales.

→ Organiser des sessions de formation ou de co-formation

- Identifier les besoins en formation ;
- Coordonner la construction de l'ingénierie des formations selon les objectifs et publics définis et selon le cadre de la procédure qualité du GRAINE (QUALIOP) en lien avec le coordinateur formation en réseau ;
- Assurer les mécanismes d'évaluation des formations.

→ Préparer et coordonner la réalisation de l'action pédagogique

- Accompagner et suivre les actions pédagogiques déployées dans le cadre du dispositif, formaliser les outils et mettre à disposition les ressources permettant d'accompagner le groupe de travail (GT) ;
- Accompagner le déploiement du kit pédagogique dédié au dispositif, identifier les manques et les opportunités de développement ;
- Conventionner entre le GRAINE et les associations en lien avec l'assistante administrative ;
- Animer la régulation des problèmes rencontrés ;
- Etablir les process d'évaluation quantitative et qualitative des actions menées.

→ **Préparer et coordonner les actions de communication, capitalisation et diffusion des apprentissages du dispositif**

- Construire le programme de journées de Rencontres régionales en lien avec le Comité de pilotage et le Groupe de travail, les mettre en œuvre en garantissant le bon déroulé des journées ;
- Identifier et mettre en œuvre des actions de communication autour du dispositif : nourrir les sites internet dédiés, identifier les formats de communication pertinents et les mettre en œuvre en lien avec la coordinatrice communication en réseau (document de communication, articles, vidéos, etc.) ;
- Coordonner la publication d'un Dossier-ressources en lien avec la coordinatrice communication et ressources pédagogiques en réseau (cadre de la publication, identification, mobilisation et accompagnement des rédacteurs).

→ **Préparer et coordonner l'intégration d'un axe pilote de recherche-action en sociologie dans le cadre du dispositif**

- Accompagner la formalisation du cadre méthodologique permettant de déployer un axe de recherche intégré au dispositif PikTro ;
- Accompagner les membres du GT à prendre en main les outils et mettre en œuvre la démarche dans le cadre de leurs actions éducatives auprès des publics ;
- Coordonner le suivi de l'axe et accompagner la démarche d'évaluation et de capitalisation des travaux en lien avec les acteurs de la recherche.

D. CAPACITES ET SAVOIRS NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Le GRAINE recherche pour ce poste un profil expérimenté.

Le ou la candidate devra avoir la capacité de justifier deux années d'expériences (à minima) en animation de réseau, coordination de projet multi-acteurs et coordination de démarches pédagogiques.

Le niveau attendu sur ce poste est celui du DEJEPS ou équivalent ou d'un niveau supérieur.

D.1 SAVOIR

- Connaissance du fonctionnement associatif ;
- Maîtrise des principes fondamentaux de la pédagogie active ;
- Connaissance des mouvements associatifs organisés de l'environnement ;
- Connaissance des enjeux et des politiques publiques d'environnement, de transition écologique et de santé-environnement.

D.2 SAVOIR-FAIRE

- Animation de réunions, de réseaux et de processus décisionnels ;
- Conception, développement et évaluation de projets ;
- Animation de projets collectifs ;
- Expérience de l'ingénierie de formation ;
- Qualités rédactionnelles : montage de dossiers, élaboration de bilans, (ré)écriture d'articles, etc. ;
- Utilisation des logiciels bureautiques (Word, Excel, Publisher, PowerPoint, Zoom, etc.).

D.3 SAVOIR-ETRE

- Relations humaines : diplomatie, capacité d'instaurer des relations de confiance avec ses interlocuteurs et partenaires, capacité d'argumenter et de négocier - aisance relationnelle ;
- Animation : goût prononcé pour le travail collectif, capacité à donner vie à un groupe, d'être moteur tout en trouvant une place pour chacun. Savoir communiquer en public ;
- Rigueur, méthode, réactivité et disponibilité. Capacité d'initiatives et d'adaptation aux changements ;
- Adhésion aux valeurs humanistes et à l'éducation à la citoyenneté pour tous, tout au long de la vie.

E. CANDIDATURE

Veuillez envoyer votre curriculum ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse suivante : administration@graine-occitanie.org

- Embauche dès que possible
- Entretiens programmés dès réception de profil répondant aux attendus (à partir du 12/01/2026).

