



BIGORRE-PYRÉNÉES

FICHE DE POSTE CHARGE/E D'ACCOMPAGNEMENT DES TERRITOIRES

Emploi: Chargé/e de projets

Rédaction au 31/10/2023

Convention collective du Tourisme Social et Familial : Groupe D

Statut : non cadre

Rattachements hiérarchiques : Direction

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité de la Directrice, le/la Chargé/e d'accompagnement des territoires :

1. **Assure des missions de conduite de projets** en lien avec la promotion de la transition écologique du territoire des Hautes-Pyrénées, de manière générale ou sur des thématiques particulières (biodiversité, eau, trame verte et bleue...) à l'initiative du CPIE Bigorre-Pyrénées ou pour répondre aux besoins de porteurs de projets.
2. Rattaché/e à la Chargée de projets Mobilité en poste, il/elle l'accompagne également dans le **déroulement et l'avancement des actions « Moby »** en lien avec le développement et la promotion de l'écomobilité sur le territoire.
3. **Accompagne les acteurs-trices du territoire**, les particuliers, les structures, les collectivités locales dans le cadre de leurs projets ou des politiques territoriales, dans l'identification des changements nécessaires, la recherche et la mise en œuvre de solutions tenant compte des enjeux liés à la transition écologique. Il/elle établit des relations avec les acteurs locaux aux plans techniques et administratifs avec pour objectif de construire une collaboration active.

ACTIVITES

Conduire des projets ou programmes d'actions :

- Concevoir, développer, coordonner, conduire ou accompagner des projets ou programmes d'actions participatifs et multipartenariaux
- Participer à la gestion administrative et financière des projets et activités (montage ou suivi des dossiers de subvention/financement, participation à l'élaboration des budgets prévisionnels et au suivi des budgets, transmission de factures, rédaction de comptes-rendus, de rapports d'activité...)
- Assurer l'interface avec les acteurs des projets (cahier des charges, suivi, accompagnement...)
- Évaluer les projets menés et réaliser des bilans

Etude/Expertise :

- Concevoir, développer, réaliser ou accompagner et coordonner des études généralistes ou techniques (aide au diagnostic des besoins et enjeux, aide à l'élaboration des recommandations, aide à l'évaluation...)

Animer un réseau d'acteurs :

- Entretenir et développer les relations, les collaborations, les partenariats externes,
- Développer, structurer et animer des réseaux d'acteurs,
- Participer à la vie de réseaux auxquels la structure adhère (concertation, partage d'expériences, mutualisation d'outils, échange de pratiques...).

Eduquer et sensibiliser à la biodiversité et à la transition écologique :

De manière ponctuelles et en co-animations avec les éducateurs environnement :

- Soutien aux actions d'éducation de tout public aux préoccupations environnementales et aux enjeux de la transition écologique dans le respect de la culture du réseau des CPIE.
- Participer à l'organisation et l'animation de manifestations spécifiques (exposition, stand lors d'un évènementiel, atelier...).
- Participer à l'enregistrement et au traitement des réservations des animations et sorties.

RESPONSABILITES

- Responsable de la sécurité des participants et des biens engagés (matériels loués notamment) dans le cadre des actions, parcours ou manifestations proposées
- Responsable de la préparation, de la bonne mise en œuvre (respect des objectifs et des échéances), de la diversité et de la qualité des projets et activités
- Responsable de la correspondance entre la facturation et la comptabilité

COMPETENCES ET QUALITES PROFESSIONNELLES

Connaissances :

Compétences prioritaires demandées

- Connaissance du fonctionnement associatif et des réseaux d'acteurs
- Connaissance du territoire des Hautes-Pyrénées et des patrimoines naturels et culturels
- Expertise dans un domaine-s d'intervention spécifique-s
- Connaissance scientifique générale
- Bonne maîtrise des différents types d'acteurs, de leurs rôles et du fonctionnement des partenaires institutionnels, des collectivités et organismes locaux et territoriaux
- Connaissance des politiques de développement local (urbain, rural, péri-urbain) et les dispositifs territoriaux d'aménagement du territoire
- Connaissance des outils de planification et de protection de la nature (inventaires, plan de gestion, DOCOB)

Savoir-faire :

- Capacité à animer (réunion, animation pédagogique, intervention sur des thématiques face à divers publics...)
- Capacité à transmettre des savoirs et vulgariser des données scientifiques
- Capacité de veille sur les besoins et opportunités du territoire et sur les évolutions liées à son activité
- Capacité de médiation/concertation, à animer le dialogue territorial
- • Capacité à convaincre, à négocier
- Capacité à adopter une posture d'expert-e-conseil, d'accompagnateur-trice vis à vis des décideurs et porteurs de projets (conseils méthodologiques, organisationnels, assistance scientifique et technique)
- Capacité à analyser un besoin, à reformuler la demande et à proposer des pistes de travail
- Capacité en ingénierie (montage de dossiers, montage et suivi de budgets...) et gestion de projet
- Capacité de veille sur les besoins et les opportunités

Savoir-être :

- Être porteur de l'image, des règles, des valeurs et des finalités de l'association et du label CPIE
- Aisance dans l'expression orale, l'animation, l'intervention en public
- Force de proposition et créativité
- Aptitude à l'analyse, esprit de synthèse
- Organisation, rigueur
- Dynamisme, capacité à créer une dynamique de groupe

- Disponibilité et réactivité
- Aptitude au travail en équipe, en partenariat, en réseau
- Aptitude à l'anticipation et la résolution de problèmes
- Bon relationnel, aptitude à l'écoute
- Autonomie, capacité à rendre compte
- Adaptation (à la diversité des interlocuteurs : élus, experts scientifiques du secteur environnemental..., aux situations, à l'évolution du contexte territorial...)

PROFIL

Le/la candidat/e devra avoir une connaissance du fonctionnement associatif, des compétences techniques et scientifiques sur la biodiversité, en méthodologie de conduite des projets, et d'animation de réseaux d'acteurs, grâce à sa formation et à son expérience professionnelle.

Formation et diplômes :

Bac +3 à 5 :

- Formation spécifique en animation de réseau, en gestion de projets
- Formation environnement territorial et développement durable

Expériences (professionnelle et/ou bénévole) :

- Expérience dans la conduite de projets en démarche participative.
- Expérience dans la conduite de réunions et dans l'animation de groupes de travail.

Motivations :

- Intérêt pour l'environnement, partage des valeurs associatives, goût pour le travail en équipe.

CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE DU POSTE

- Poste à pourvoir en CDD 12 mois à 35H à compter de début janvier 2024,
- Lieu de travail : à Bagnères-de-Bigorre (65).
- Rémunération en référence à la Convention collective du Tourisme Social et Familial : Groupe D (1 880 € brut/mois)
- Permis de conduire B indispensable et véhicule personnel.
- Déplacements réguliers et travail possible les soirs et weekends.

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Notre offre d'emploi vous intéresse et vous partagez nos valeurs associatives ; envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à :

Mme la Directrice, Stéphanie BENOIST

CPIE Bigorre-Pyrénées

5 chemin du Vallon de Salut – BP123, 65201 BAGNERES-DE-BIGORRE Cedex

Mail : s.benoist@cpie65.fr

Jusqu'au 20 novembre 2023