Pour en savoir plus : https://emploi.graine-occitanie.org/

RECHERCHE DIRECTRICE GENERALE/DIRECTEUR GENERAL

Contexte

L'association Ribambelle est un centre de vacances permanent qui accueille des enfants et des groupes toute l'année. Elle est régie par la Convention Collective ECLAT et peut accueillir jusqu'à 130 personnes en hébergement (classe de découverte, séjours vacances, accueil de loisirs, groupes). Située dans un cadre naturel exceptionnel, elle repose sur des valeurs humanistes, écologiques et d'éducation populaire. Elle fonctionne avec 10 salariés permanents et 50 saisonniers. La fonction employeur est assurée par le Conseil d'administration. La gestion d'équipe est conduite par le. la directeur.trice du centre et en son absence par le responsable pédagogique.

Lieu d'exercice : Association Ribambelle, Les Jendous, 11190 RENNES LE CHATEAU

Missions

Objet du poste :

Pilotage stratégique et opérationnel, par délégation, des projets associatif et d'établissement de la structure.
Gestion d'un équipement de 130 lits (chalets + bâtiments) avec restauration, permettant l'accueil permanent de groupes : séjours scolaires, séjours de vacances, enfants, jeunes, familles, sportifs, accueil de loisirs et groupes d'adultes.

Domaines d'activités :

- Secteur animation, tourisme social et solidaire, éducation populaire, environnement
- Gestion RH, comptable et financière, juridique et administrative, pédagogique
- Animation de la vie associative
- Communication externe et relations publiques
- Gestion des bâtiments et du matériel

Pour en savoir plus : https://emploi.graine-occitanie.org/

Ses missions sont :

- Concevoir et superviser le projet d'établissement en lien avec la politique du Conseil d'administration.
- Diriger et Animer les équipes techniques et pédagogiques.
- Impulser et coordonner la stratégie de communication.
- Piloter le développement stratégique et l'optimisation du budget.
- Développer l'activité en tenant compte des spécificités du territoire.
- Assurer la viabilité financière par une gestion optimisée des activités.
- Promouvoir et dynamiser la vie associative.
- Assurer la maintenance, l'optimisation et la sécurité des bâtiments et des équipements, tout en garantissant leur conformité aux normes en vigueur et en favorisant une utilisation durable des ressources.

Profil recherché

Profil :

- Expérience confirmée dans la direction d'un établissement de tourisme social et solidaire (ou éventuellement éducatif, médico social, culturel, ...)
- Diplôme de niveau 6 (bac+ 3/4), Desjeps souhaité + direction accueil de mineurs (Bafd ou équivalent)
- Partager les valeurs d'Education populaire.
- Faire preuve de rigueur de gestion et d'anticipation financière.
- Compétence en rédaction et apprécier l'administratif
- Etre à l'aise dans la prise de parole en public.
- Maîtriser la comptabilité d'une association au quotidien.
- Maîtriser les outils informatiques classiques et savoir utiliser des outils d'infographie.

Pour en savoir plus : https://emploi.graine-occitanie.org/

- Connaître les obligations réglementaires, droit du travail et leviers financiers du secteur jeunesse et tourisme.
- Avoir un esprit entrepreneurial, un bon relationnel, une aptitude au leadership
- Être en appétence d'engagement associatif et de développement de réseau

CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de contrat

CDI

Volume horaire

forfait jour

Date d'embauche

01/06/2025

Rémunération

30k-35k brut annuel

Modalités et conditions de travail

- CDI de droit privé ECLAT, groupe H à partir du coef 400 - cadre, forfait jour (214 j)
- Temps de travail avec périodes de forte charge (saison – soir - week-end)
- Avantages : carte cadeau, prime transport.

POUR POSTULER

Pour en savoir plus : https://emploi.graine-occitanie.org/

Association RIBAMBELLE

Adresse

"LES JENDOUS"

11190 RENNES-LE-CHATEAU

France

Date limite de candidature

10/02/2025

Procédure de candidature

Envoyer CV + lettre de motivation à **ribambellerecrutement@gmail.com**

Date limite de dépôt des candidatures : 10 février 2025

Pièce jointe

vfOffre directeur général 2025.pdf